

СОГЛАСОВАНО протоколом заседания Совета трудового коллектива от 5 июня 2017 г. № 3	УТВЕРЖДЕНО приказом Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Библиотека истории русской философии и культуры" "Дом А.Ф. Лосева" от 6 июня 2017 г. № 27
--	---

КОДЕКС
профессиональной этики работников Государственного бюджетного
учреждения культуры города Москвы "Библиотека истории русской
философии и культуры "Дом А.Ф. Лосева"

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее - Кодекс) Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Библиотека истории русской философии и культуры "Дом А.Ф. Лосева" (далее – Учреждение), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Закона города Москвы от 23 сентября 2009 г. № 36 "О библиотечно-информационном обслуживании населения города Москвы" а также Кодекса этики российского библиотекаря (принят Конференцией Российской библиотечной ассоциации, XVI Ежегодная сессия, 26 мая 2011 г., город Тюмень).

1.2. Кодекс устанавливает рекомендуемые для каждого работника учреждения (далее - работник), независимо от занимаемой им должности, этические нормы при осуществлении им профессиональной деятельности, основанные на общепринятых нравственных критериях и моральных требованиях, а также на нормах действующего законодательства Российской Федерации и международных нормах.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

2. Этические правила поведения работников учреждения

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работник руководствуется следующими положениями:

библиотеки играют основополагающую роль в сохранении, развитии и распространении культурного достояния, многообразия национальных культур и языков народов Российской Федерации и других стран, выполняют

информационную, образовательную, научную, культурную, досуговую и другие функции;

наряду с традиционными видами деятельности библиотеки реализуют культурно-досуговые формы работы, направленные на творческое и интеллектуальное развитие посетителей;

распространение знаний и информации является важным условием общественного развития, модернизации и процветания Российской Федерации, способствует социальной стабильности и справедливости;

гуманизм является мировоззренческой основой профессии библиотекаря и библиотечного дела;

общественный характер профессии библиотекаря основывается на чувстве социальной ответственности.

2.2. Работник призван:

руководствоваться профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций;

соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, возбуждения расовой, национальной или религиозной розни, а также социальной розни, связанной с насилием или призывами к насилию, унижению национального достоинства;

исключить пропаганду исключительности, превосходства либо неполноценности граждан по признаку их отношения к религии, социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности;

способствовать реализации прав граждан, общественных объединений, народов и этнических общностей на свободный доступ к информации, свободное духовное развитие, приобщение к ценностям национальной и мировой культуры, а также на культурную, научную и образовательную деятельность;

способствовать позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;

способствовать созданию и накоплению в обществе новых знаний и поддерживать проекты в сфере образования, просвещения и популяризации чтения;

развивать партнерские отношения с органами власти, организациями, предприятиями и учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости.

2.3. В отношении с посетителями библиотеки работник:

обеспечивает высокое качество библиотечных услуг и высокий уровень культуры общения, проявляет уважительность и доброжелательность; обеспечивает права посетителя на свободный доступ к информации, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий, свободное духовное развитие, приобщение к ценностям национальной и мировой культуры, а также на культурную, научную и образовательную деятельность;

обеспечивает равенство прав посетителей на библиотечное обслуживание, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;

проявляет внимательность ко всем посетителям библиотеки;

является связующим звеном между информацией и читателем, содействует просвещению читателя, становится проводником в мир книг;

проявляет интерес к изучению читательских предпочтений, консультирует читателей и рекомендует литературу, в том числе новинки;

способствует формированию культуры чтения и литературного вкуса, а также повышению читательской активности;

способствует повышению интереса посетителей библиотек к культурно-досуговым формам работы, осуществляемым библиотекой;

информирует посетителей об имеющихся сервисах и возможностях в библиотеке, в том числе о ее досуговых форматах работы;

способствует повышению информационной грамотности посетителей библиотеки;

пропагандирует книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности, содействует формированию и развитию культуры чтения;

содействует интеллектуальному и духовному развитию посетителей библиотеки;

защищает право посетителя на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

2.4. В отношениях с коллегами работник:

должен способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять толерантность;

соблюдать этику общения и деловой переписки, как с коллегами внутри учреждения, так и с внешними организациями.

2.5. По отношению к своей профессии работник:

стремится к личному профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

изучает книжную отрасль, тенденции развития мировой и отечественной литературы;

обладает достаточными компетенциями, чтобы оказать консультацию или порекомендовать необходимую литературу читателю с учетом его читательских интересов и потребностей;

прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее перспективной роли в информационном обществе;

придерживается общепринятого делового стиля в одежде, а также в целом следит за внешним видом, который должен способствовать уважительному отношению к работнику и учреждению культуры;

в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет посетителей библиотеки, коллег, книготорговых фирм и других поставщиков товаров и услуг;

не совершает поступков, наносящих ущерб престижу профессии библиотекаря, заботится о ее высоком общественном признании;

воздерживается от публичных некорректных, недостоверных и непрофессиональных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов исполнительной власти и государственных учреждений.

2.6. По отношению к библиотеке работник:

Проявляет интерес и способствует развитию библиотеки, усовершенствованию ее традиционных библиотечных форм работы и созданию и реализации новых проектов и инициатив;

способствует организации комфортного и удобного пространства для чтения, учебы, отдыха и проведения досуга в стенах библиотеки;

участвует в формировании положительного публичного образа библиотеки;

способствует привлечению в библиотеку новых целевых аудиторий;

проявляет интерес и участвует в создании новых нестационарных форм работы;

участвует в развитии культурно-досуговой и просветительской деятельности библиотеки, как в стенах, так и вне библиотеки;

бережно относится к имуществу библиотеки, ее работников и посетителей, не допускает его порчи.

3. Заключительные положения

3.1. Библиотека с учетом мнения работников учреждения самостоятельно утверждает Кодекс внутренним правовым актом библиотеки.

3.2. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность.